

2022-2023 年度女性活躍		
目標	取組内容	
営業に携わる女性正社員数を 12 名から 17 名に増やす	適性を見ながら女性正社員を順次営業グループへ配置する	
	仕事面、マインド面でのフォローアップ体制の構築及び社内外女性正社員懇親会（仕事面、マインド面でのサポート）の開催	
達成		
活躍	日程	人数
営業に携わる女性正社員数を 17 名に増やした	2022~2023 年度	5 名
女性社員向けのキャリアカウンセリング	2022 年 4 月-5 月	53 名
営業に携わる女性正社員向けの Round Table	2022 年 10 月 12 日、13 日、19 日	12 名
女性社員向けの研修		
キャリア開発研修	2022 年 5 月	25 名
勉強会	2023 年 3 月 20 日	57 名
女性の執行役員	2023 年 4 月	1 名
目標	取組内容	
「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加	女性労働者が活躍できる企業であることを PR する（会社案内、社内外ホームページに掲載）	
	「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加	
達成		
活躍	日程	参加人数
「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加	2022 年 4 月	1 名